

Inhalte:

1. Informationen aus der Abteilung Frauen/Gleichstellung
2. Aktuelles aus der IG BCE
3. Interessante Hinweise und Links zu frauenpolitischen Themen



In eigener Sache

„Männer helfen Frauen lieber in den Mantel als in eine interessante Stellung“,

Carmen Thomas, Journalistin.

Vielleicht eine mögliche Erklärung, warum es in Deutschland immer noch bis zu 22 Prozent Entgeltunterschiede zwischen Frauen- und Männereinkommen gibt. Und dieses ist kein Aprilscherz.



1. Informationen aus der Abteilung Frauen/Gleichstellung

In der aktuellen Ausgabe der **IMPULS** ist **Mitbestimmung stärken** ein Schwerpunkt.

Wer sich in den Verteiler aufnehmen lassen will, bitten wir die Kontaktdaten an sabine.ruhland@igbce.de zu senden. Die IMPULS erscheint zwei bis drei Mal im Jahr. Schwerpunkt der nächsten Ausgabe wird das Thema „Vielfalt als Chance (Diversity Management)“ sein. Übrigens: die IMPULS ist auch auf der Website der IG BCE eingestellt und kann heruntergeladen werden.

Letzter Aufruf

Wer es bislang verpasst hat, sich für die 6. BR-Fachkonferenz – Vielfalt als Chance, BWS-033-690301-13 anzumelden, kann dieses unter genannter Nummer immer noch tun. Es sind noch Plätze frei und es wäre schade, die Gelegenheit zu verpassen, sich mit anderen Kolleginnen über das spannende Thema Diversity auseinanderzusetzen.

25.04. - Zukunftstag

In diesem Jahr gibt es mehr als einen gemeinsamen Aufruf zum Girls' und Boys' Day. Der Verband der Kunststoff verarbeitenden Industrie veröffentlicht neben dem Bundesarbeitgeberverband Chemie einen gemeinsamen Aufruf, um die Unternehmen zu motivieren, einen Zukunftstag bei sich durchzuführen, so nutzen sie Chancen, die gut ausgebildeten Schülerinnen und Schüler zu erreichen, ihr Berufswahlverhalten zu prüfen und einen zukunftssträchtigen Ausbildungsberuf dieser Sparten zu ergreifen. Die Aufrufe sind auf der Internetseite eingestellt und können heruntergeladen werden.

„vis-à-vis“ - Netzwerken – Sich austauschen – Vertrauen schaffen

Die IG BCE lädt interessierte Frauen im Verbund mit ars serendi und dem QFC zum zweiten Netzwerktreffen nach Hannover ein. Die Einladung richtet sich in erster Linie an Frauen, die in und um Hannover herum leben und arbeiten, damit der Aufwand gering ist, wenn es um die eigenen Kosten geht. Um eine intensive Diskussion zu ermöglichen, ist die Zahl der Teilnehmenden auf 25 Plätze begrenzt. Interessierte melden sich bitte formlos unter dem Stichwort „vis-à-vis“ per Mail unter Abt.Frauen-Gleichstellung@igbce.de bis zum 15.04.13 an.

Frauen auf dem Weg in Führung – von Erfahrungen profitieren

Für den 11.06.13, Tag der Vielfalt, laden die IG BCE gemeinsam mit dem BAVC Betriebsrätinnen und Betriebsräte sowie Personalverantwortliche zur Abschlussveranstaltung des Projekt „Frauen Macht Erfolg - Frauen auf dem Weg in Führung“ nach Hannover in die Hauptverwaltung der IG BCE ein. Diesen Termin bitte jetzt schon im Kalender reservieren.



2. Aktuelles aus der IG BCE

Ein Besuch auf der Website der IG BCE lohnt sich

Hier finden sich aktuelle Informationen zu wichtigen Handlungsfeldern und Positionen, z. B. „Entgeltgerechtigkeit – auf Kosten der Frauen“ oder „mit starker Hand gegen Rassismus“ Mehr dazu und weiteres Interessantes auf www.igbce.de.

Betriebsratswahlen 2014 – Wir informieren laufend

Die IG BCE erarbeitet einen Folder mit verschiedenen Materialien für die BR-Wahl, der in den nächsten Wochen an die Bezirke verschickt wird. Das Bestellverfahren soll Ende Mai beendet sein. Die Materialien selber sollen nach der Sommerpause zur Verfügung stehen. Das Angebot ist vielfältig und deckt die Anforderungen zur Vorbereitungen der Wahlen ab. U. a. wird es einen Flyer geben, der sich gezielt an Kolleginnen richtet, um sie in ihrer Entscheidung zu kandidieren, bestärkt.



3. Interessante Hinweise und Links zu frauenpolitischen Themen

90 Prozent Männer in deutschen Führungsetagen

Der Frauenanteil stieg in Aufsichtsräten und Vorständen nur gering. Komplette frauenfrei sind die Führungsgremien börsennotierter Unternehmen nur noch selten. Doch auch 2013 ist nur rund jede zehnte Spitzenposition mit einer Frau besetzt. Zu wenig, findet die Managerinnen-Initiative „Frauen in die Aufsichtsräte“ e. V. (FidAR).

Gleichbehandlung - Diskriminierung bei Stellenbewerbung

Wird ein(e) Stellenbewerber(in) im Gegensatz zu eine(r)m anderen Bewerber(in) nicht zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen, so sollte stets eine Möglichkeit der Schadensersatzforderung wegen einer Benachteiligung im Sinne des Paragraphen 7 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz geprüft werden. Dies ist zum Beispiel der Fall, wenn die Einladung wegen des Alters des/der Bewerber(in) unterblieben ist. Dabei ist es dann unerheblich, ob der Arbeitgeber letztlich überhaupt einen/eine Bewerber(in) einstellt. BAG vom 23. August 2012 – 8 AZR 285/11